



ARBEITSRECHT

Turboprämie statt Klage?

Beabsichtigt ein Arbeitgeber, eine Vielzahl von Mitarbeitern zu entlassen, darf er eine Abfindung in Aussicht stellen, damit die betroffenen Mitarbeiter gegen die Kündigung keine Klagen beim Arbeitsgericht einreichen (Bundesarbeitsgericht, Urteil vom 03.05.06, 4 AZR 189/05). Diese Abfindung ist auch unter dem Namen „Turboprämie“ bekannt. In der Urteilsbegründung, warum dies erlaubt ist, heißt es, Kündigungsschutzklagen würden dem Arbeitgeber Kosten verursachen und die Umsetzung der Personalmaßnahme zeitlich erheblich behindern.

Bei einer Zusage der Turboprämie muß der Arbeitgeber aber deutlich darauf hinweisen, daß der Arbeitnehmer die Wahl hat, ob er die Prämie in Anspruch nimmt oder doch gegen die Kündigung klagt. Dieser Hinweis muß entweder im Kündigungsschreiben selbst enthalten sein oder klar erkennbar im Zusammenhang damit erfolgen. Wird dieses Wahlrecht nicht ausreichend deutlich gemacht, steht dem Mitarbeiter

die Prämie auch dann zu, wenn er eine Kündigungsschutzklage erhebt.

Die Turboprämie darf übrigens nur in einer Vereinbarung mit dem Betriebsrat oder – in Unternehmen ohne einen Betriebsrat – als sogenannte Gesamtzusage an alle gekündigten Mitarbeiter erfolgen. Sie darf somit nicht Bestandteil eines Sozialplans sein. Hintergrund: Die Sozialplanabfindung dient dem Ausgleich beziehungsweise der Milderung der mit dem Verlust des Arbeitsplatzes verbundenen wirtschaftlichen und sozialen Nachteile. Deshalb darf die Abfindung im Rahmen eines Sozialplans nicht davon abhängig gemacht werden, ob der Mitarbeiter eine Kündigungsschutzklage erhebt oder ob er dies unterläßt.



Unser Autor Christian Wieneke-Spohler ist Fachanwalt für Arbeitsrecht in Hamburg. Im Internet: www.martens-vogler.de

KLARTEXT WOLFGANG BERGER

„Arbeitgeber sollten umdenken“



Professor Wolfgang Berger ist überzeugt: Nur Mitarbeiter, die stolz auf ihr Unternehmen sind, schaffen nachhaltigen Erfolg. FOTO: PRIVAT

Massenentlassungen sind Selbstmord auf Raten, behauptet der Wirtschaftsprofessor.

ABENDBLATT: Seit einigen Jahren kann man ein seltsames Phänomen beobachten: Unternehmen fahren Rekordgewinne ein und entlassen gleichzeitig Tausende von Mitarbeitern. Jüngstes Beispiel ist die Allianz. Da stimmt doch im System etwas nicht?

WOLFGANG BERGER: In der Tat. Viele Unternehmen verfolgen in den letzten zehn Jahren nur ein Ziel: die Kosten zu minimieren. Die Crux dabei: Es sind in erster Linie die Mitarbeiter, die als Kostenfaktor angesehen werden. Deshalb ist es auch kein Wunder, daß laut einer Gallup-Studie nur rund 15 Prozent der Arbeitnehmer „loyal zu ihrem Unternehmen“ sind. Zum Vergleich: In den USA sind es doppelt so viele. In letzter Konsequenz bedeutet das aber, daß man eigentlich gleich die ganze Firma dicht machen kann, wenn man die Mitarbeiter nur noch als Kostenfaktor sieht.

ABENDBLATT: Übertreiben Sie das nicht?

BERGER: Warum? Die Massenentlassungen sind meiner Ansicht nach die größten Sünden der Manager. Die betreiben mit den Entlassungen Selbstmord auf Raten, weil sie ihre Mitarbeiter statt als Produktivitäts- und Kreativitätsfaktoren nur als Kostenfaktoren ansehen. Und die Folgen sind schon abzusehen: Irgendwann wird es überhaupt keine Unternehmen mehr geben, die etwas produzieren oder Dienstleistungen erbringen, mit einer Ausnahme: Finanzholdings. Da die aber auf den Bahamas residieren, gibt es dann auch keine Arbeitsplätze mehr in Europa. Und so können wir alle auf die Bahamas auswandern und uns um die wenigen Jobs in den Finanzholdings prügeln.

ABENDBLATT: Das klingt etwas überzogen, Herr Berger. Haben

Sie einen besseren Vorschlag für Unternehmenslenker?

BERGER: Einen ganz einfachen. Die Arbeitgeber sollten umdenken. Bei den Firmen, die wir „reframt“, also neu ausgerichtet haben, konnten wir genau das erreichen. Dort werden die Mitarbeiter jetzt als Kreativitätsfaktoren behandelt. Es macht sie stolz, und sie sind glücklich, sich in einer so außergewöhnlichen Firma selbst verwirklichen zu können. Fast jeder erreicht die Grenze seines eigenen Potentials, um die Firma weiterzubringen.

ABENDBLATT: Ist dieser Ansatz auch wirtschaftlich erfolgreich?

BERGER: Sogar überaus erfolgreich. Einige Unternehmen, mit denen wir gearbeitet haben, konnten ihren Umsatz schon innerhalb eines Jahres verdoppeln und mußten dann auch die Belegschaft verdoppeln, um das überhaupt schaffen zu können. In einem Fall schenkt ausnahmslos jeder Kunde, der jetzt das Werk besucht, dieser außergewöhnlichen Unternehmenskultur mit einem Auftrag sein Vertrauen – und auch dem, was sich daraus ergibt: innovative, überzeugende Produkte zu vernünftigen Preisen. Die konzentrierte Freude, mit der alle Mitarbeiter bei der Sache sind, steckt an.

ABENDBLATT: Und das führen Sie ausschließlich auf den veränderten Umgang mit den Mitarbeitern zurück?

BERGER: Ja, denn die Idee des Business Reframing setzt genau an diesem Punkt an. Die härteste Realität in Unternehmen sind nicht die Gebäude, Anlagen, Patente oder Marken. Die härteste Realität in jedem Unternehmen ist das, was die Menschen, die dort arbeiten, über „ihr“ Unternehmen denken. Diese Gedanken übertragen sich auf das Umfeld, die Kunden, die Lieferanten und lösen Erfolg oder Mißerfolg aus. Wenn ein Unternehmen das begriffen hat, wird es seine Mitarbeiter fortan als das größte Kapital der Firma ansehen, das gehegt und gepflegt werden sollte.

Interview: ARNDT ASCHENBECK

BEWERBUNG

Vita geschönt

30 Prozent aller Bewerbungen enthielten falsche Angaben, meldet das Magazin Karriere (08/2006) unter Berufung auf die Detektei Kocks in Düsseldorf. Vor allem Arbeitszeugnisse und Diplome wurden manipuliert. Besonders verbreitet sei außerdem, Angaben zu Sprachkenntnissen und Arbeitslosigkeit zu schönen. (HA)

WETTBEWERB

„Aperitif“-Briefe

Welches Unternehmen schickt seinen Bewerbern die besten Eingangsbestätigungen und Zwischenbescheide? Das wollen die Beratungsunternehmen reline und Terra Personalmarketing ermitteln. Bis 25. August können Firmen einen oder mehrere ihrer „Aperitif“-Briefe einsenden. Die Gewinner werden auf der „Zukunft Personal 2006“ am 13. September präsentiert, ihre Schreiben in einem Buch veröffentlicht. Info: www.aperitifbrief.de (apa)

STUDIENPREIS

Junge Forscher

„Mittelpunkt Mensch?“ heißt das Thema des Deutschen Studienpreises in diesem Jahr. Am Wettbewerb können Studenten, Lehrende und Forscher bis 30 Jahre aller Fachrichtungen teilnehmen. Preise im Wert von 100 000 Euro sind ausgelobt. Gesucht werden Modelle und Ideen für die Vereinbarkeit von Arbeit und Leben. Weitere Info: www.studienpreis.de (apa)

Die Redaktion **BERUF & ERFOLG** – Mark Hübner-Weinhold – erreichen Sie unter Telefon 347-222 58, Fax 347-264 64, E-Mail: beruf.erfolg@abendblatt.de

ZUR PERSON

Wolfgang Berger (64) ist geschäftsführender Gesellschafter der Business Reframing Institut GmbH mit Sitz in Karlsruhe. Der in Kassel geborene und in Nordhessen aufgewachsene Professor hat – nach einer Ausbildung zum Industriekaufmann – Volkswirtschaftslehre und Philosophie in Berlin, Grenoble und Durham (USA) studiert. Nach seinem „Master of Arts“ promovierte er in Berlin zum Dr. phil. und zum Dr. rer. pol. Rund 20 Jahre lang war Berger **Manager in der chemischen Industrie**, im Maschinenbau und in der Datentechnik. Außer in Europa war er in Westafrika, Indien

und Lateinamerika tätig. Anschließend lehrte er neun Jahre als **Professor für Betriebswirtschaftslehre** an der Hochschule für Wirtschaft in Pforzheim und an der California State University. Dort entstand auch sein Buch „Business Reframing – Erfolg durch Resonanz“. Auf Basis dieses Ansatzes („humane, ökonomische und ökologische Nachhaltigkeit“) gründete Wolfgang Berger sein Institut, in dem er und sein Team Unternehmen beraten. Der 64jährige ist verheiratet und hat zwei erwachsene Kinder. Er ist ein passionierter Skifahrer und besucht häufig Jazzkonzerte. (ara)



Tchibo ist eines der erfolgreichsten international tätigen Konsumgüter- und Einzelhandelsunternehmen in Deutschland mit rund 4 Mrd. Euro Umsatz und mehr als 12.000 engagierten Mitarbeitern im In- und Ausland. Zur Verstärkung unseres Teams im Bereich Zentralcontrolling suchen wir eine/n

ControllerIn Working Capital/Cash-Flow

Ihre Aufgaben:

- Planung und Steuerung des Working Capital und des Cash Flow der Tchibo Gruppe
- Erstellung von Finanzberichten zur Entwicklung des Working Capital und Cash Flow
- Unterstützung der Controlling-Einheiten sowie enge Zusammenarbeit mit den Bereichen Rechnungswesen und der Finanzabteilung
- Organisation und Durchführung der Investitionsentscheidungsprozesse
- Sonder-/Ad hoc-Analysen sowie Projektarbeit

Ihre Voraussetzungen:

- Betriebswirtschaftliches Hochschul-/Fachhochschulstudium mit mehrjähriger Berufserfahrung im Bereich Finanzen/Controlling/Wirtschaftsprüfung
- Erfahrung im Bereich Working Capital- und Cash Flow- Management
- Verständnis für Liquiditätseffekte aus Ergebnis- und Bilanzveränderungen
- Gutes IT-Know how im Bereich MS-Office, insb. Excel, sowie nach Möglichkeit SAP R/3
- Gute Kenntnisse im Bereich IFRS und Erfahrung im Bereich Management-Reporting

Unser Angebot:

- Arbeiten mit einem jungen Team in einem kreativen und dynamischen Umfeld
- Leistungsorientiertes Gehalt und die Sozialleistungen eines großen Unternehmens

Sind Sie interessiert? Dann senden Sie bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe der Referenz Nr. 1473, Ihres Gehaltswunsches und frühesten Eintrittstermins an Frau Eva-Katharina Kerbsties. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

Weitere Informationen und unseren online Bewerbungsbogen finden Sie unter Karriere bei www.tchibo.com

Tchibo GmbH • Personnel Services
Überseering 18 • 22297 Hamburg

Mindestalter 45 Jahre

Sie haben Erfahrung im Umgang mit Menschen. Das ist eine Voraussetzung für unsere Terminierung bei mittelständischen Unternehmerinnen und Unternehmern.

Unternehmer-Beratung Brandt & Raden
Telefon: (040) / 35 76 64-80 und -81

Achtung Neueröffnung!

CEVID-Telekommunikations- und Energievertrieb

Vertriebspartner von Freenet.de sucht zu sofort 14 neue Mitarbeiter.

Wir bieten:
– gute Aufstiegs- und Karrierechancen
– professionelles Schulungsprogramm
– top Verdienstmöglichkeiten/
– Festanstellung

Interessiert? Dann bewerben Sie sich bitte telefonisch ab Montag 10.00 Uhr unter: 040/18 02 49 93

Kfm. Mitarbeiter/in

flexibel, belastbar, freundlich für Auftragsabwicklung und telef. Kundenbetreuung ges.; Word, Excel notwendig; Englischkenntnisse erwünscht.

Giro-Druck + Verlag GmbH
Osterbrookweg 63, 22869 Schenefeld
sales@giro-druck.de



Im Bereich **Qualifizierungsprojekte für junge Menschen** suchen wir ab sofort - befristet bis zum 30.06.2007 - eine

Teamassistentz

(Teilzeit 19,25 Std./Festgehalt)

Ihre schriftliche Bewerbung senden Sie bitte an:

Christiane Albers
Beschäftigung + Bildung e.V.
artis Ausbildungsservice
Besenbinderhof 37
20097 Hamburg
Tel.: 040 - 65 90 90 - 820
christiane.albers@bb-ev.de

Ihre Aufgabe ist es, für unsere Personalentwickler Büro- und Verwaltungsarbeiten zu übernehmen.
Wir erwarten:
• Abgeschlossene Berufsausbildung im Bereich Büro oder gleichwertige berufliche Erfahrungen
• Sehr schnelle Auffassungsgabe
• Hohe Belastbarkeit und sehr genaue Arbeitsweise
• Strukturiertes Denken und Handeln
• Sehr fundierte Kenntnisse und Erfahrung mit MS Office und Internet
• Kundenorientierte Arbeitsweise (u.a. am Telefon)
• Sicherheit im Umgang mit Wirtschaftsunternehmen
• Spaß an der Arbeit im Team

Wir sind eine moderne und zukunftsorientierte Hamburger Genossenschaft mit rund 2.100 Wohnungen im Hamburger Stadtgebiet. Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir in Teilzeit eine/n

Kauffrau/-mann

in der Grundstücks- und Wohnungswirtschaft

zur Unterstützung unserer Technischen Abteilung.

Zu Ihren Aufgaben gehören

- Betreuung der Mitglieder bei Modernisierungen
- Kommunikation mit Mitgliedern und Handwerkern
- Qualitätskontrolle und Mängelabwicklung
- Auftragsbearbeitung und Rechnungsprüfung
- Bearbeitung des Schriftverkehrs der Abteilung.

Sie passen zu uns, wenn Sie

- ein gutes technisches Verständnis haben
- im Team arbeiten und sich durchsetzen können
- Spaß und Geschick im Umgang mit Menschen haben
- über einen guten und fehlerfreien Schreibstil verfügen
- gute MS-Office-Kenntnisse mitbringen
- mindestens fünf Jahre Berufserfahrung haben.

Wir bieten Ihnen einen modernen Arbeitsplatz in einem netten Team, eine angemessene Vergütung sowie überdurchschnittliche Sozialleistungen. Die Arbeitszeit wird im Regelfall vormittags sein. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung mit Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung.

Wohnungsverein Hamburg von 1902 eG
Angerstraße 3, 22087 Hamburg

Sie interessieren sich für erneuerbare Energien, sind teamfähig, belastbar und einsatzbereit?



Dann bewerben Sie sich bei uns!

Zur Verstärkung unseres 150-köpfigen Teams suchen wir ab sofort **KAUFMÄNNISCHE MITARBEITER** für den Bereich

Marketing/Redaktion

Sie erarbeiten die Inhalte und Texte für Geschäftsberichte, Unternehmensbroschüren, Werbemittel sowie die Internetauftritte unserer verschiedenen Geschäftsbereiche.

Das bringen Sie mit:

- ein ausgeprägtes Verständnis betriebswirtschaftlicher Zusammenhänge
- idealerweise ein abgeschlossenes betriebswirtschaftliches Studium
- die Fähigkeit, auch komplizierte Sachverhalte in verständlicher und werblicher Form für unterschiedliche Zielgruppen (z. B. Kapitalanleger, Banken) textlich aufzubereiten.

PROKON plant, realisiert, finanziert und betreibt Projekte in den Bereichen
• Windenergie
• Biogene Kraftstoffe
• Biomasse/Biogas.

Außerdem zählen wir zu den erfolgreichsten Anbietern ökologischer Kapitalanlagen in Deutschland.

Mehr Informationen und weitere Stellen unter www.prokon.net

Ihre aussagekräftige schriftliche Bewerbung mit frühestmöglichem Eintrittstermin, Gehaltsvorstellung sowie der Kennziffer HAB 2907 senden Sie bitte an PROKON = Frau K. Leiste = Kirchhoffstraße 3 = 25524 Itzehoe = Tel. (0 48 21) 68 55 143

WIR HABEN LUST AUF EINE LEBENSWERTE ZUKUNFT!



Wir sind ein Joint Venture der weltweit führenden Automobilzuliefererunternehmen Kiekert AG und Magna International. Am Standort Bremen werden wir als Zulieferer für einen bekannten Fahrzeughersteller der Oberklasse für ein System im Türbereich ein komplett neues Montagewerk errichten.

Unterstützen Sie uns mit Ihrem Know-how im Bereich

Bilanzbuchhaltung / Controlling

- Aufbau eines neuen Montagewerkes am Standort Bremen -

Ihre Aufgaben:

Im Mittelpunkt Ihrer Tätigkeit stehen die Betreuung und der systematische Ausbau des Finanz- und Rechnungswesens. Dazu gehören insbesondere die Bilanzbuchhaltung nach HGB und US GAAP, das Erstellen monatlicher Abschlüsse, die Vorbereitung von Steuererklärungen sowie die Verantwortung für die Durchführung von Intrastat. Einen weiteren Schwerpunkt bilden die Erstellung von Quartalsanalysen, Budgets und Forecasts sowie die Definition, Einführung und Weiterentwicklung fachlicher Prozesse und Systeme. Die Zusammenarbeit mit den Mutterhäusern des Joint Ventures sowie mit Wirtschaftsprüfern, Finanzämtern und Behörden ist selbstverständlich.

Ihre Qualifikation:

Sie bringen mehrjährige Berufspraxis im Finanz- und Rechnungswesen eines Industrieunternehmens mit. Fundierte Buchhaltungskennntnisse sind zwingend erforderlich, idealerweise verfügen Sie zusätzlich bereits über Erfahrung im Controlling. Gute Englischkenntnisse, Kommunikationsfähigkeit sowie eine selbstständige Arbeitsweise und Sicherheit im Umgang mit den üblichen MS-Office-Anwendungen runden Ihr Profil ab.

Bauen Sie etwas völlig Neues mit auf und bringen Sie sich ein! Erleben Sie die Spannung und Dynamik einer neuen Herausforderung. Interessiert? Dann schicken Sie Ihre aussagefähigen Unterlagen bitte per Post oder E-Mail (bevorzugt) unter Angabe Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins und Ihrer Gehaltsvorstellungen an unseren Joint Venture Partner:

Magna Closures Germany GmbH, Karsten Peitmann, Kurfürst Epstein Ring 11, 63877 Sailauf bzw. karsten.peitmann@magnaclosures.com.



Wir sind ein dynamisch wachsendes, bundesweit im Bereich Forderungsmanagement tätiges Dienstleistungsunternehmen der "Real" Solution Gruppe mit über 260 Mitarbeitern und Sitz in Hamburg.

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Sachbearbeiter/Innen Inkasso

Wir wünschen uns Mitarbeiter/Innen mit Erfahrung im Forderungsinkasso und/oder einer Ausbildung zur/zum **Rechtsanwaltsfachangestellten** und/oder **Bürokauffrau/-mann mit „Zusatzqualifikation Inkasso“**.

Ihr Aufgabengebiet besteht u.a. in telefonischen und schriftlichen Kontakten zu Auftraggebern, Schuldnern und Anwälten in der Vorbereitung von Zwangsvollstreckungsmaßnahmen.

Sie passen zu uns, wenn Sie Engagement und Teamgeist mitbringen und das Arbeiten in kleinen Teams Ihren Vorstellungen entspricht. Wir bieten ein kollegiales Umfeld mit überwiegend jüngeren Kollegen/Innen, flexible Arbeitszeiten und einen zukunftsorientierten Arbeitsplatz.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und des frühestmöglichen Eintrittstermins.

Telefonnummer: 040/37 47 58 949 (Frau Rochlitz), e-Mail: rochlitz@real-inkasso.de, "Real" Inkasso GmbH & Co. KG, Heidenkampsweg 45, 20097 Hamburg

Auktionshaus Lauritz.com in Hamburg sucht

- Rezeptionistin
- Showroom-Mitarbeiter

Bewerber mit Dänisch-Kenntnissen bevorzugt. Lesen Sie mehr über die ausgeschriebenen Stelle auf www.lauritz.com



Große Elbstraße 268 • 22767 HH • Tel 040 1888290 • hamburg@lauritz.com